

Verbale di Accordo

Roma, 21 novembre 2022

tra

TIM S.p.A. assistita da Unindustria

e

le Organizzazioni Sindacali SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL, UGL Telecomunicazioni,
unitamente al Coordinamento Nazionale RSU TIM

Premesso che

- TIM S.p.A. ha avviato con nota del 2 novembre 2022 Prot. n. 0001693 - TI la procedura di licenziamento per riduzione di personale di cui alla Legge n. 223/1991 e s.m.i. per n. 500 lavoratori (appartenenti alle categorie di “Impiegato” e “Quadro”), eccedenti rispetto alle proprie esigenze organizzative e produttive.
- Tale procedura era stata prevista da TIM Spa nell’ambito della intesa aziendale del 28 luglio 2022 relativa al percorso previsto dal Contratto di Espansione (firmato in sede governativa il 5 agosto 2022).
- Nel corso dell’esame congiunto di cui alla sopracitata Legge n. 223/91, le Parti hanno approfondito il contesto di riferimento e le motivazioni indicate dall’Azienda relative alla procedura avviata, integralmente richiamate nella presente intesa.

le Parti concordano

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. Le Parti confermano l’entità, la distribuzione territoriale e i profili indicati nella procedura in oggetto, per numero massimo di n. 500 lavoratori di TIM S.p.A. in esubero (“Impiegati” e “Quadri”).
3. Le Parti definiscono, in luogo dei criteri di cui all’art. 5, comma 1, della Legge n. 223/1991, quale criterio esclusivo per l’individuazione dei lavoratori nei cui confronti operare il recesso ex art. 24 della citata legge, la dichiarazione preventiva del singolo dipendente di disponibilità a non opporsi al licenziamento.
4. Le Parti, avvalendosi della facoltà di cui all’art. 8, comma 4 del D.L. n. 148/1993 convertito in legge n. 236/1993, convengono che i licenziamenti potranno essere comunicati fino al 31 dicembre 2025.
5. Nel rispetto del principio della “non opposizione” al recesso, di seguito sono riportate le casistiche di accompagnamento alla cessazione del rapporto di lavoro:
 - a) diritto a percepire l’indennità NASpl in seguito alla risoluzione del rapporto di lavoro con maturazione del diritto alla decorrenza, secondo la legislazione vigente all’atto del recesso, del trattamento pensionistico - di vecchiaia o anticipato - entro il termine di fruizione dell’indennità stessa.

- b) diritto a percepire l'indennità NASpl in seguito alla risoluzione del rapporto di lavoro senza raggiungere il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico di vecchiaia o anticipato, entro il termine di fruizione dell'indennità stessa.
6. Le misure economiche di accompagnamento alla cessazione del rapporto di lavoro sono definite con separato accordo sottoscritto tra le Parti in pari data. Tali misure saranno riconosciute ai lavoratori a titolo di incentivo all'esodo a fronte della rinuncia ad impugnare il licenziamento e comunque, subordinatamente alla preventiva sottoscrizione di un verbale conciliativo ai sensi dell'art. 2113 del codice civile, con rinuncia da parte del lavoratore a qualunque diritto, azione o pretesa, presente o futura, attivata o meno, traente origine dallo stesso o dalla sua risoluzione. Il verbale sarà sottoscritto in sede protetta ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c.
 7. Le Parti si danno atto di aver esperito con esito positivo, per tutte le province interessate, la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della Legge n. 223/1991, avviata da TIM S.p.A. con comunicazione del 2 novembre 2022 per le ragioni e in riferimento ai profili ivi indicati.
 8. Ai sensi dell'art. 4, comma 12, della Legge n. 223/1991 si intendono sanati dal presente verbale di accordo, ad ogni effetto di legge, eventuali vizi della comunicazione di avvio ex artt. 4 e 24 della Legge n. 223/1991.
 9. Tenuto conto del criterio non oppositivo di applicazione dei recessi della presente procedura, le Parti si danno reciprocamente atto che, con effetto dalla data odierna, viene meno la facoltà da parte di TIM S.p.A. di procedere a ulteriori licenziamenti in applicazione dell'accordo sottoscritto l'8 marzo 2021 in relazione alla procedura ex artt. 4 e 24 della Legge n. 223/1991.

Letto, confermato e sottoscritto in via telematica da

Unindustria

TIM S.p.A.

SLC CGIL

UILCOM UIL

FISTEL CISL

UGL Telecomunicazioni

Coordinamento Nazionale RSU TIM

SEGRETERIE NAZIONALI E TERRITORIALI	FAVOREVOLE	CONTRARIO
SLC-CGIL	X	
FISTel-CISL	X	
UILCom-UIL	X	
UGL Telecomunicazioni	X	