

Verbale di Accordo

Roma, 28 luglio 2022

tra

TIM S.p.A.

e

le Organizzazioni Sindacali SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL, UGL Telecomunicazioni,
unitamente al Coordinamento Nazionale RSU di TIM S.p.A

Il 28 luglio 2022 è stata sottoscritta in sede aziendale una intesa preliminare alla stipula del Contratto di Espansione ex art. 41, D.Lgs. n. 148/2015 (di seguito il “*Contratto*”). L’applicazione di tale *Contratto* riguarda il periodo 10 agosto 2022 – 29 febbraio 2024.

Le Parti convengono che in relazione alle festività nazionali del 25 dicembre 2022 e 1° gennaio 2023 cadenti di domenica, a tutto il personale di TIM S.p.A. - purché in servizio alle predette date - è riconosciuto, per ciascuno dei suddetti giorni, in luogo del regime economico e normativo di cui all’art. 28 del vigente CCNL TLC:

- a. un giorno di permesso retribuito, da fruirsi a giornata intera secondo la disciplina di cui al capitolo 1 dell’accordo del 9 gennaio 2019;
- b. 4 ore di permessi retribuiti, da fruirsi secondo la disciplina di cui ai capitoli 3 e 5 dell’accordo del 9 gennaio 2019, riproporzionati nei confronti del personale con rapporto di lavoro part-time.

L’efficacia del presente accordo è subordinata alla positiva sottoscrizione in sede governativa del Contratto di Espansione.

Sottoscritto in via telematica

TIM S.p.A.

UILCOM UIL

SLC CGIL

UGL Telecomunicazioni

FISTEL CISL

Coordinamento Nazionale RSU di TIM S.p.A.