

Verbale di Accordo

Roma, 28/07/2022

tra

TIM S.p.A.

e

SLC-CGIL, FISTeI-CISL, UILCOM-UIL, UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali unitamente al Coordinamento Nazionale R.S.U. di TIM S.p.A.

Premesso che

il 28 luglio 2022 è stata sottoscritta in sede aziendale una intesa preliminare alla stipula del Contratto di Espansione ex art. 41, D.Lgs. n. 148/2015 (di seguito il "Contratto"). L'applicazione di tale *Contratto* riguarda il periodo 10 agosto 2022 – 29 febbraio 2024.

L'art. 3 del citato Decreto Legislativo prevede degli importi massimi mensili di integrazione salariale nei confronti dei destinatari delle riduzioni orarie, le Parti convengono sull'esigenza di definire interventi di sostegno economico per il periodo di applicazione del *Contratto*.

si conviene quanto segue

TIM S.p.A. si impegna a offrire ai lavoratori destinatari delle riduzioni dell'orario di lavoro un prestito, nei termini e condizioni di seguito riepilogate, in coerenza con i principi e le logiche delle Policy aziendali in materia, alle quali si rinvia per le istruzioni operative.

In particolare, i lavoratori destinatari delle riduzioni orarie di cui al citato *Contratto* potranno accedere nei termini di seguito definiti a due prestiti erogati in due distinti momenti, i cui importi medi annui (riferiti a un *full time*) sono riportati nelle tabelle che seguono, distinti per livello di inquadramento e calcolati in base alle riduzioni orarie teoriche.

TABELLA a) importo erogazione 1^ prestito			
Livello inquadramentale	Importo per riduzioni al 15%	Importo per riduzioni al 10%	Importo per riduzioni al 25%
3		107	296
4	306	121	644
5-5S	436	244	822
6	662	425	1.190
7	947	614	1.634
Quadri	1.292	871	2.217

TABELLA b) importo erogazione 2^ prestito			
Livello inquadramentale	Importo per riduzioni al 15%	Importo per riduzioni al 10%	Importo per riduzioni al 25%
3		506	936
4	869	528	1.602
5-5S	1.116	742	1.969
6	1.536	1.054	2.708
7	2.053	1.375	3.572
Quadri	2.682	1.813	4.696

Le richieste di accesso ai due prestiti dovranno pervenire all'azienda entro il **30 settembre 2022** al fine di erogare:

- il 1^ prestito entro **ottobre 2022**;
- il 2^ prestito entro **aprile 2023**.

TIM S.p.A. erogherà il prestito in busta paga, senza applicazione di interessi, alle scadenze temporali sopra indicate, in conformità alle previsioni di cui all'art. 51, comma 4, lett. b) del TUIR.

La restituzione dei prestiti avrà luogo entro:

- **marzo 2023** con riferimento all'erogazione avvenuta entro ottobre 2022;
- **aprile 2024** con riferimento all'erogazione avvenuta entro aprile 2023;

oppure

- all'atto della cessazione dal servizio, se antecedente.

* * *

Per quei lavoratori interessati dalle previsioni di cui al paragrafo C, punto 7 del *Contratto*, è prevista la possibilità di ottenere uno specifico prestito il cui importo e le modalità di restituzione saranno indicate al momento dell'incremento della riduzione oraria.

p. TIM S.p.A.

p. SLC CGIL

p. FISTEL CISL

p. UILCOM UIL

p. UGL Telecomunicazioni

Coordinamento Nazionale R.S.U. di TIM S.p.A.