

## Verbale di accordo

Roma, 23 aprile 2021

tra

TIM S.p.A.

e

le Organizzazioni Sindacali SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL e UGL Telecomunicazioni  
unitamente al Coordinamento Nazionale RSU TIM

Premesso che:

- In data 23 aprile 2021 tra TIM S.p.A. e SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL, UGL Telecomunicazioni e il Coordinamento Nazionale RSU è stata raggiunta una intesa finalizzata alla stipula in sede governativa del Contratto di Espansione di cui al D.Lgs. n. 148/2015 e s.m.i. (di seguito il *Contratto*).
- Nel predetto accordo - che si intende qui integralmente richiamato - le Parti hanno condiviso gli ambiti e le modalità applicative del *Contratto*, con riferimento anche agli effetti delle riduzioni orarie sugli istituti normativi contrattuali e di legge.
- Rispetto ai predetti istituti, la Parte Sindacale ha richiesto ulteriori chiarimenti in ordine all'incidenza sugli stessi delle riduzioni orarie previste dal *Contratto*.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue.

1. Le premesse sono parte integrante del presente accordo.
2. Le Parti si impegnano ad effettuare una verifica a livello nazionale circa l'attuazione del Contratto di Espansione 2021-2022.

Qualora all'esito della sessione di verifica, da effettuare entro il mese successivo alla conclusione del periodo di riduzione dell'orario di lavoro, emergano concordi evidenze positive in merito agli obiettivi prefissati, TIM S.p.A. si impegna a erogare ai lavoratori cui è stato applicato il *Contratto* - relativamente al periodo di applicazione del *Contratto* nei confronti degli stessi - una somma *Una Tantum*.

Di seguito si riporta la stima della predetta *Una Tantum* a valere per l'intero periodo calcolata sugli importi medi lordi, differenziati per fasce di livello, in relazione alla percentuale di riduzione applicata:

Riduzione oraria del 3,5%

<b>Livelli</b>	<b>Importo medio lordo</b>
3,4,5,5S	€ 400
6,7, Quadro	€ 904

Riduzione oraria del 12,1%

<b>Livelli</b>	<b>Importo medio lordo</b>
3,4,5,5S	€ 1.772
6,7, Quadro	€ 3.704

3. A partire dall'applicazione del *Contratto*, l'importo *Una Tantum* sarà corrisposto a consuntivo, con acconti bimestrali, nel primo mese del bimestre successivo a quello di riferimento, salvo eventuale successivo congruaggio complessivo da operare al termine della vigenza del *Contratto*, entro il mese di novembre 2022. L'importo *Una Tantum* ristorerà anche gli effetti prodotti dalle giornate di sospensione relativamente all'abbattimento dei ratei di 13<sup>a</sup> e Premio annuo, con gli stessi termini temporali sopra riportati.
4. Con specifico riferimento al riproporzionamento – operato in relazione all'effettiva prestazione di lavoro - degli istituti normativi contrattuali e di legge conseguente all'applicazione del *Contratto*, TIM S.p.A. si farà carico degli effetti determinati dall'incidenza del predetto *Contratto* oltre che sul Premio di Risultato anche su Ferie e Permessi annui retribuiti ex accordo 9 gennaio 2019.

L'efficacia del presente accordo, nonché delle altre intese stipulate in pari data, è subordinata alla positiva sottoscrizione in sede governativa del *Contratto* di Espansione.

Letto, confermato e sottoscritto

per UNINDUSTRIA Roma

per TIM S.p.A.

per SLC CGIL

per FISTEL CISL

per UILCOM UIL

per UGL Telecomunicazioni

per Coordinamento Nazionale RSU

**Accordo 23 aprile 2021**

<b>SEGRETERIE NAZIONALI</b>	<b>FAVOREVOLE</b>	<b>CONTRARIO</b>
SLC-CGIL	X	
FISTel-CISL	X	
UILCom-UIL	X	
UGL Telecomunicazioni	X	