

VERBALE di ACCORDO

Addì 8 maggio 2020 si sono riunite, in modalità videoconferenza, la Società Covisian S.p.A. (anche a nome delle società dell'omonimo Gruppo in Italia) rappresentata dal Direttore HR e Procuratore dott. Mario Sartarelli e dal dott. Giuliano Ercolano, le Segreterie Nazionali rappresentate da Daniele Carchidi per la SLC CGIL, Gianfranco Laporta per FISTEL CISL, Fabio Gozzo per la UILCOM UIL, Luigi Le Pera per la UGL-TELECOMUNICAZIONI (a seguire "le Parti") per confrontarsi sulla situazione produttiva ed economica aziendale

Premesso che

- Le Parti con la sottoscrizione del presente accordo intendono condividere un percorso per affrontare e superare l'attuale fase emergenziale con l'obiettivo primario di coniugare la sicurezza e la salute di tutti i dipendenti e collaboratori del Gruppo Covisian Italia con la necessità di salvaguardare l'equilibrio economico e finanziario indispensabile per garantire la continuità delle Aziende che ne fanno parte;
- il presente accordo intende pertanto contribuire alla completa ripartenza di tutte le attività produttive valorizzando l'esperienza di remotizzazione delle attività fin qui maturata;
- tale percorso dovrà consentire di intercettare immediatamente le opportunità di business che, una volta superata la fase emergenziale, si presenteranno, consentendo la concreta realizzazione del progetto di trasformazione digitale, organizzativo ed industriale del Gruppo ed il conseguente mantenimento e sviluppo della sua capacità competitiva nel contesto di ripartenza dell'economia nazionale post emergenza;
- nel corso del 2020, a fronte dell'imprevisto e imprevedibile contesto emergenziale, sono stati effettuati investimenti straordinari e non programmati nelle seguenti tre direttrici:
 - a) immediata stesura ed attuazione di protocolli sanitari condivisi con le OO.SS. e costituzione dei Comitati Paritetici per la sanificazione dei siti, l'acquisto di DPI e igienizzanti nonché la compartimentazione dei siti produttivi per la rarefazione della presenza fisica nei centri;
 - b) anticipazione, a tutti i lavoratori interessati, degli importi relativi agli ammortizzatori sociali attivati per il mese di Marzo e Aprile con assunzione dell'onere finanziario resosi ulteriormente gravoso stante le complesse formalità burocratiche richieste dall'Ente Previdenziale per l'autorizzazione alla compensazione;
 - c) avvio di un imponente piano di remotizzazione di tutto il personale attraverso un investimento hardware/software/infrastrutture tecnologiche/supporto per la gestione di oltre 4.000 dipendenti e collaboratori in modalità lavoro da remoto. Tale piano complessivo ha determinato un investimento in tecnologia ed esborsi connessi con l'incremento di sicurezza sui posti di lavoro per oltre 2.500.000,00 euro;
- gli investimenti qui sopra ricordati, unitamente al calo di fatturato connesso con l'emergenza Covid-19 e a causa della chiusura temporanea totale o parziale di molti servizi (i servizi outbound ad oggi risultano sospesi in ottemperanza alla normativa vigente ed erogabili solo in modalità di lavoro remotizzato), hanno fortemente ridotto le capacità finanziarie per il corrente anno;
- le Parti, hanno manifestato la reciproca volontà di ricercare un accordo che tuteli il reddito complessivo dei lavoratori durante il presente periodo emergenziale.

Tutto ciò premesso le Parti concordano quanto segue:

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
2. Con il presente accordo, come richiesto dalla OO.SS., l'Azienda si impegna ad anticipare ai lavoratori il pagamento diretto del fondo FIS con causale Emergenza Covid-19, per l'intera durata dell'ammortizzatore sociale straordinario in relazione alle auspicate proroghe da parte delle Autorità competenti.

3. Con la presente intesa, le Parti, si impegnano ad avviare da subito e concludere entro novembre p.v. le trattative per la stipula, previa ampio confronto che coinvolga le rappresentanze sindacali aziendali e territoriali, del nuovo accordo di secondo livello aziendale nazionale, che uniformi e armonizzi tutte le sedi del Gruppo Covisian in Italia, in materia di organizzazione del lavoro (con particolare attenzione al tema del remote working), formazione finalizzata all'ampliamento verso le nuove competenze richieste dal mercato, premio di risultato per il triennio 2021 - 2023, welfare, conciliazione vita lavoro, rivisitazione del protocollo di relazioni industriali anche alla luce dei nuovi scenari di remote working. Ciò nell'ambito di un confronto più ampio nel quale verranno discussi temi fondamentali il cui impatto riveste carattere di estrema urgenza per la normale gestione del Gruppo.
4. Le Parti si danno atto che per l'anno 2020, vista la grave situazione emergenziale e la situazione economica derivante, considerato il ricorso agli ammortizzatori sociali per l'emergenza in corso per tutta la popolazione aziendale, anche a zero ore, e nelle more del confronto finalizzato a fronteggiare il calo di volumi della commessa Fastweb, si incontreranno, entro il mese di novembre p.v., per una valutazione complessiva della situazione economica e finanziaria del Gruppo Covisian Italia.
5. Le Parti, nella consapevolezza dell'emergenza sanitaria in atto nel nostro Paese (COVID-19) e delle conseguenti limitazioni a riunioni, assemblee, assembramenti, ecc., confermano che la discussione si è svolta con modalità in remoto, compreso l'inoltro e lo scambio di documenti.

Letto, confermato e validato in via telematica.

COVISIAN S.p.A.

SLC-CGIL

FISTEL-CISL

UILCOM-UIL

UGL-TLC